

Cekos In Ekspert

Na osnovu člana 12. stav 11. Zakona o dualnom obrazovanju ("Službeni glasnik RS", br. 101/17, 6/20 i 76/23, u daljem tekstu: Zakon) i člana 48. stav 1. tačka 3. podtačka 1. Statuta Privredne komore Srbije ("Službeni glasnik RS", broj 39/16),

Upravni odbor Privredne komore Srbije, na 14. sednici održanoj 4. oktobra 2023. godine, donosi

# **PRAVILNIK O UTVRĐIVANJU ISPUNJENOSTI USLOVA ZA IZVOĐENJE UČENJA KROZ RAD KOD POSLODAVACA**

**(Sl. glasnik RS br. 84/23)**

**Osnovni tekst na snazi od 13/10/2023 , u primeni od 13/10/2023**

## **Član 1.**

Ovim pravilnikom bliže se uređuju organizacija, sastav i način rada Komisije za utvrđivanje ispunjenosti uslova za izvođenje učenja kroz rad kod poslodavaca (u daljem tekstu: Komisija) i druga pitanja od značaja za utvrđivanje ispunjenosti uslova za učenje kroz rad kod poslodavaca i Alijanse poslodavaca.

## **Član 2.**

- (1) Predsednik Privredne komore Srbije (u daljem tekstu: Komora) rešenjem obrazuje Komisiju za obrazovni profil, za koji se obrazovanje organizuje po dualnom modelu.
- (2) Rešenjem iz stava 1. ovog člana utvrđuje se mandat Komisije.

## **Član 3.**

- (1) Komisija ima tri člana, od kojih se dva imenuju na predlog ministarstva nadležnog za poslove obrazovanja iz reda prosvetnih savetnika, spoljnih saradnika, odnosno nastavnika, a treći član je predstavnik Komore.
- (2) Predstavnik Komore iz stava 1. ovog člana određuje se iz reda zaposlenih u Komori.
- (3) Predstavnik Komore je predsednik Komisije.
- (4) Komisija odlučuje većinom glasova.

## **Član 4.**

- (1) Članovi Komisije svoj rad obavljaju bez naknade.
- (2) Administrativno-tehničke poslove za potrebe Komisije obavlja Komora.

## **Član 5.**

- (1) Poslodavac ili Trening alijansa (u daljem tekstu: Alijansa) podnosi Komori Zahtev za proveru ispunjenosti uslova za izvođenje učenja kroz rad (u daljem tekstu: Zahtev), na obrascu koji je u prilogu ovog pravilnika ( Prilog broj 1 ) i čini njegov sastavni deo.

(2) Zahtev se podnosi elektronskim putem, a dokumentacija se dostavlja u štampanom obliku lično ili preporučenom poštom ili u formi elektronskog dokumenta potpisanog kvalifikovanim elektronskim potpisom.

(3) Uz Zahtev se prilaže sledeća dokumentacija:

- predlog izrađenog program realizacije učenja kroz rad;
- original potpisana izjava kojom poslodavac potvrđuje da ispunjava sve uslove za obezbeđivanje mera bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa zakonom;
- dokaz da poslodavac nije kažnjavao za prekršaj propisan zakonom kojim se uređuje sprečavanje zlostavljanja na radu i propisima koji uređuju oblast bezbednosti i zdravlja na radu, kao i da nije kažnjavao za krivično delo zlostavljanja u smislu krivičnog zakonika i
- zaključen predugovor o dualnom obrazovanju.

(4) Ako je više poslodavaca u Alijansi podnelo Zahtev, dokumentacija iz stava 3. ovog člana prilaže se za svakog poslodavca člana Alijanse.

(5) Izuzetno od stava 3. ovog člana, kada je podnosilac Zahteva poslodavac koji je državni organ, ustanova ili druga organizacija čiji je osnivač Republika Srbija, autonomna pokrajina ili jedinica lokalne samouprave, uz zahtev se prilaže program učenja kroz rad.

## Član 6.

(1) Po prijemu Zahteva, Komora proverava da li je Zahtev uredan, odnosno da li sadrži sve podatke i dokumentaciju iz člana 5. ovog pravilnika i u roku od osam dana po prijemu Zahteva obaveštava poslodavca ili Alijansu o tome.

(2) Ukoliko se utvrdi da je Zahtev nepotpun, Komora u roku od osam dana pisanim putem poziva poslodavca ili Alijansu da Zahtev dopuni u roku od narednih osam dana, uz upozorenje da će u slučaju nepostupanja njegov zahtev biti odbačen kao neuredan.

(3) Ukoliko je Zahtev uredan, odnosno ukoliko poslodavac ili Alijansa u ostavljenom roku dopuni Zahtev, Komora formira Komisiju i Komisija pristupa proveru ispunjenosti uslova za izvođenje učenja kroz rad kod poslodavca.

## Član 7.

Komisija vrši proveru ispunjenosti uslova za izvođenje učenja kroz rad kod poslodavca, na sledeći način:

- provera ispunjenosti uslova iz člana 11. tačka 1) Zakona vrši se uvidom u registre koji se vode kod Agencije za privredne registre;
- provera ispunjenosti uslova iz člana 11. tačka 2) Zakona vrši se uvidom u program realizacije učenja kroz rad i uvidom u objekte u kojima će biti realizovano učenje kroz rad za konkretan obrazovni profil za koji se učenik obrazuje, na osnovu realizovane posete poslodavcu;
- provera ispunjenosti uslova iz člana 11. tačka 3) Zakona vrši se uvidom u Registar o izdatim licencama za instruktora koji vodi Komora;
- provera ispunjenosti uslova iz člana 11. tačka 4) Zakona vrši se uvidom u izjavu poslodavca kojom potvrđuje da ispunjava sve uslove za obezbeđivanje mera i bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa zakonom;
- provera ispunjenosti uslova iz člana 11. tačka 5) Zakona vrši se uvidom u registre koji se vode kod Agencije za privredne registre;
- provera ispunjenosti uslova iz člana 11. tačka 7) Zakona vrši se uvidom u dokaz iz člana 5. stav 3. alineja treća ovog ugovora <sup>[1]</sup>;

- provera ispunjenosti uslova iz člana 11. tačka 8) Zakona vrši se uvidom u program realizacije učenja kroz rad koji su sačinili poslodavac i škola;
- provera ispunjenosti uslova iz člana 11. tačka 9) Zakona vrši se uvidom u predugovor o dualnom obrazovanju koji je zaključen između škole i poslodavca.

### **Član 8.**

(1) Predsednik Komisije saziva sednicu Komisije na kojoj se utvrđuje plan poseta poslodavcima.

(2) Plan posete sadrži:

- naziv poslodavca;
- datum realizacije posete;
- spisak odgovornih lica sa kojima će Komisija obaviti razgovor;
- spisak licenciranih instruktora;
- spisak radnih i pomoćnih prostorija i opreme za rad navedenih u programu realizacije učenja kroz rad, koji je dostavljen uz Zahtev.

(3) Poseta se realizuje prema utvrđenom planu poseta. Komora obaveštava poslodavca o datumu realizacije posete Komisije i dostavlja mu utvrđeni plan posete najkasnije sedam dana pre planiranog termina posete.

### **Član 9.**

(1) Nakon izvršene provere ispunjenosti uslova za izvođenje učenja kroz rad kod poslodavca, Komisija je dužna da u roku od osam dana od dana izvršene posete sačini predlog u kom, na osnovu utvrđenih činjenica, konstatuje da:

- poslodavac ispunjava uslove za izvođenje učenja kroz rad, ukoliko su ispunjeni svi uslovi u skladu sa Zakonom ili
- poslodavac ne ispunjava uslove za izvođenje učenja kroz rad, uz navođenje svih uslova koje poslodavac ne ispunjava i obrazloženje okolnosti na osnovu kojih je utvrđeno da poslodavac ne ispunjava te uslove.

(2) Komisija dostavlja Komori predlog iz stava 1. ovog člana u roku od tri dana.

### **Član 10.**

(1) Komora, na predlog Komisije, poslodavcu koji je ispunio sve propisane uslove izdaje Potvrdu o ispunjenosti uslova za izvođenje učenja kroz rad, u roku od 15 dana od dana prijema predloga Komisije iz člana 9. ovog pravilnika.

(2) Komora, na predlog Komisije, poslodavcu koji nije ispunio sve propisane uslove izdaje rešenje kojim utvrđuje da poslodavac ne ispunjava uslove za izvođenje učenja kroz rad i koje je konačno u upravnom postupku.

(3) Ako je više poslodavaca u Alijansi podnelo Zahtev Potvrda iz stava 1. ovog člana i rešenje iz stava 2. ovog člana se izdaje za svakog poslodavca člana Alijanse.

### **Član 11.**

(1) Inicijativu za pokretanje postupka za utvrđivanje prestanka ispunjenosti uslova za izvođenje učenja kroz rad može podneti svako zainteresovano lice.

(2) Inicijativa iz stava 1. ovog člana podnosi se Komori, koja o tome obaveštava Komisiju u roku od osam dana od dana prijema inicijative.

(3) Ukoliko utvrdi da je poslodavac prestao da ispunjava uslove propisane Zakonom, Komisija predlaže Komori da donese rešenje o prestanku ispunjenosti uslova za izvođenje učenja kroz rad.

(4) Izuzetno od stava 3. ovog člana, ukoliko Komisija utvrdi da je poslodavac prestao da ispunjava uslov propisan Zakonom koji se odnosi na instruktore, daje nalog poslodavcu da odredi druga lica koja predlaže za pohađanje obuke i polaganje ispita za instruktora, u skladu sa Zakonom.

(5) Na osnovu predloga Komisije iz stava 3. ovog člana, predsednik Komore donosi rešenje o prestanku ispunjenosti uslova za izvođenje učenja kroz rad kod Poslodavca koje je konačno u upravnom postupku.

(6) Ako jedan ili više članova Alijanse prestanu da ispunjavaju uslove za izvođenje učenja kroz rad, Alijansa u saradnji sa školom obezbeđuje realizaciju ishoda učenja kod drugog poslodavca u Alijansi, kod drugog poslodavca koji nije u Alijansi, u školi ili trening centru, o čemu obaveštava Komoru.

## Član 12.

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o organizaciji, sastavu i načinu rada Komisije za utvrđivanje ispunjenosti uslova za izvođenje učenja kroz rad kod poslodavca ("Službeni glasnik RS", broj 102/20).

## Član 13.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije".

02.01 broj 6/24

U Beogradu, 4 oktobra 2023. godine

Privredna komora Srbije

Predsednik,

Marko Čadež, s.r.

---

NAPOMENA EKSPERT-a:

[1] Smatramo da na označenom mestu umesto reči: "ugovora" treba da piše: "pravilnika".

**© Cekos In, Beograd, [www.cekos.rs](http://www.cekos.rs)**