**(НАЗИВ ШКОЛЕ) (предлог уговора)**

**Деловодни број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Датум: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020. године**

На основу чл. 13-14. Закона о дуалном образовању (“Службени гласник РС” бр. 101/2017 и 6/2020), и Правилника о плану и програму наставе и учења за стицање образовања у трогодишњем/четворогодишњем трајању у средњој стручној школи за подручје рада \_\_\_\_\_\_\_\_\_ ("Сл. гласник РС – Просветни гласник", бр. \_\_\_\_\_\_) (у даљем тексту: План и програм наставе и учења),

1. Средња стручна школа „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“ (назив) са седиштем у \_\_\_\_\_\_\_\_, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бр. \_\_\_\_\_, Порески идентификациони број \_\_\_\_\_\_\_\_\_, Матични број \_\_\_\_\_\_\_\_, коју заступа директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (у даљем тексту: „Школа“)

и

1. Привредно друштво/предузетник „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“(назив Послодавца)**,** са седиштем у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бр. \_\_\_\_\_, Порески идентификациони број \_\_\_\_\_\_\_ , Матични број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, које заступа директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (у даљем тексту: „**Послодавац**“) закључују

**УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ**

**Члан 1.**

 Уговорне стране сагласно констатују:

* да послодавац у виду своје делатности обавља послове \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом наставе и учења;
* да је образовни профил Школе, коју у трогодишњем/четворогодишњем трајању похађа ученик који се упућује на учење кроз рад код послодавца, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (уписати образовни профил).

**Члан 2.**

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Школе и Послодавца.

**Члан 3.**

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“(назив Послодавца) на адреси седишта/огранка Послодавца.

 (–**Уколико се учење кроз рад спроводи *у просторијама седишта* послодавца навести**:

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“(назив Послодавца) на адреси **седишта** Послодавца.

– **Уколико се учење кроз рад не спроводи у просторијама седишта послодавца већ *у огранку*, навести**:

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“(назив Послодавца) на адреси **огранка** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (навести адресу огранка) Послодавца чије је седиште у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. )

**Члан 4.**

Послодавац и Школа закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописан Планом и програмом наставе и учења почев од \_\_\_\_\_\_\_\_.2020. године.

**Члан 5.**

Уколико се учење кроз рад, у складу са планом и програмом наставе и учења, спроводи на језику националне мањине, Послодавац је у обавези да учење кроз рад организује и реализује на језику ученика припадника националне мањине **само за образовне профиле за које је Конкурсом за упис ученика у средње школе Министарства просвете, науке и технолошког развоја одобрено спровођење учења кроз рад на језику националне мањине**.

**Члан 6.**

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће ученик, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

План и програм реализације учења кроз рад је саставни део овог уговора.

**Члан 7.**

Послодавац се обавезује да:

* учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
* обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем ученик обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, планом и програмом наставе и учења и планом реализације учења кроз рад;
* именује \_\_\_\_\_\_\_ (број) лиценцираних инструктора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговорни су да ученици стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
* обезбеди обуку ученика из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
* примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређује безбедност и заштита деце и омладине на раду;
* омогући спровођење праћења плана и програма наставе и учења и плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са координатором учења кроз рад у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
* ће инструктор обавестити координатора практичне наставе уколико ученик има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;

**Члан 8.**

Школа се обавезује да:

* обезбеди присуство ученика у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 6. овог уговора;
* пре отпочињања учења кроз рад информише ученика о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
* ће координатор учења кроз рад у сарадњи са инструктором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад ученика код Послодавца, посећивањем ученика за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
* укључи Послодавца у процес распоређивања ученика за учење кроз рад, у складу са важећим Правилником о начину распоређивања ученика за учење кроз рад („Сл. гласник РС“ бр. 102/2018);
* обезбеди спровођење санитарног прегледа за ученике (за одређене образовне профиле).

**Члан 9.**

Максималан број ученика са којима инструктор реализује учење кроз рад износи \_\_\_\_\_\_ (навести број), а одређен је у договору Школе и Послодавца, руководећи се планом и програмом наставе и учења.

Број лиценцираних инструктора који послодавац обезбеђује у сврху реализације учења кроз рад износи \_\_\_\_\_\_, а одређен је према броју ученика упућених на учење кроз рад код Послодавца

**Члан 10.**

Уговорне стране су сагласне да, уколико су, услед више силе, спречени или у доцњи у извршавању обавеза утврђених Уговором, имају обавезу да одмах обавесте другу уговорну страну у писаној форми, наводећи природу, обим, утицај и вероватно трајање околности које чине вишу силу.

Уговорне стране су сагласне да је, у случају утврђеном у ставу 1. овог члана, уговорна страна ослобођена сваке одговорности за неиспуњење или за кашњење у извршавању тих обавеза, али и обавезна да уложи разумне напоре да смањи утицај више силе на извршење својих обавеза и одмах настави обављање истих и проналажење алтернативних начина за испуњење истих у мери у којој то може да буде примењиво и комерцијално разумно.

Уговорне стране ће сарађивати током било ког периода више силе како би пронашле начине за ублажавање утицаја више силе.

**Члан 11.**

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Школе из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Школе могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 19. Закона о дуалном образовању.

О раскиду уговора Школа обавештава Министарство сходно члану 19. став 2) Закона о дуалном образовању, а Послодавац Привредну комору Србије сходно члану 18. став 2) и члану 19. став 3) Закона о дуалном образовању.

**Члан 12.**

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

**Члан 13.**

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе **Закона о дуалном образовању** и **Закона о облигационим односима.**

**Члан 14.**

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

**Члан 15.**

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Послодавац је дужан да достави Привредној комори Србије копију овог уговора, у складу са чланом 28. Закона, ради уписа у регистар.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

 **За Послодавца: За Школу:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 директор директор

**Достављено:**

1. Школи;
2. Послодавцу.